

社有林を活用した「社員研修・森林セラピー」 で実現する社員の健康づくり・早期離職対策

- (1) 会社名 : TDKラムダ株式会社 (TDK株式会社の100%子会社)
- (2) 設立 : 昭和53年6月6日
- (3) 業種 : スイッチング電源の開発・製造・販売
- (3) 従業員 : 単体601名 連結3,900名 (平成29年3月末)
- (4) 拠点 : 日本・中国・アジア (シンガポール・マレーシア・インド・韓国)
・欧州 (イギリス・ドイツ・フランス・イタリア・イスラエル) ・米国

身近な社会インフラを、TDKラムダ製品が支えています

TDK-Lambda products support most of the infrastructure in our social life





長野県信濃町高沢地区：5. 1 haの社有林



◆ 年間 5回 信濃町で研修を行っています

4月：新入社員研修 5月：エルダー研修 6月：2年次研修 9月：3年次研修
10月：新入社員フォローアップ研修



2006年

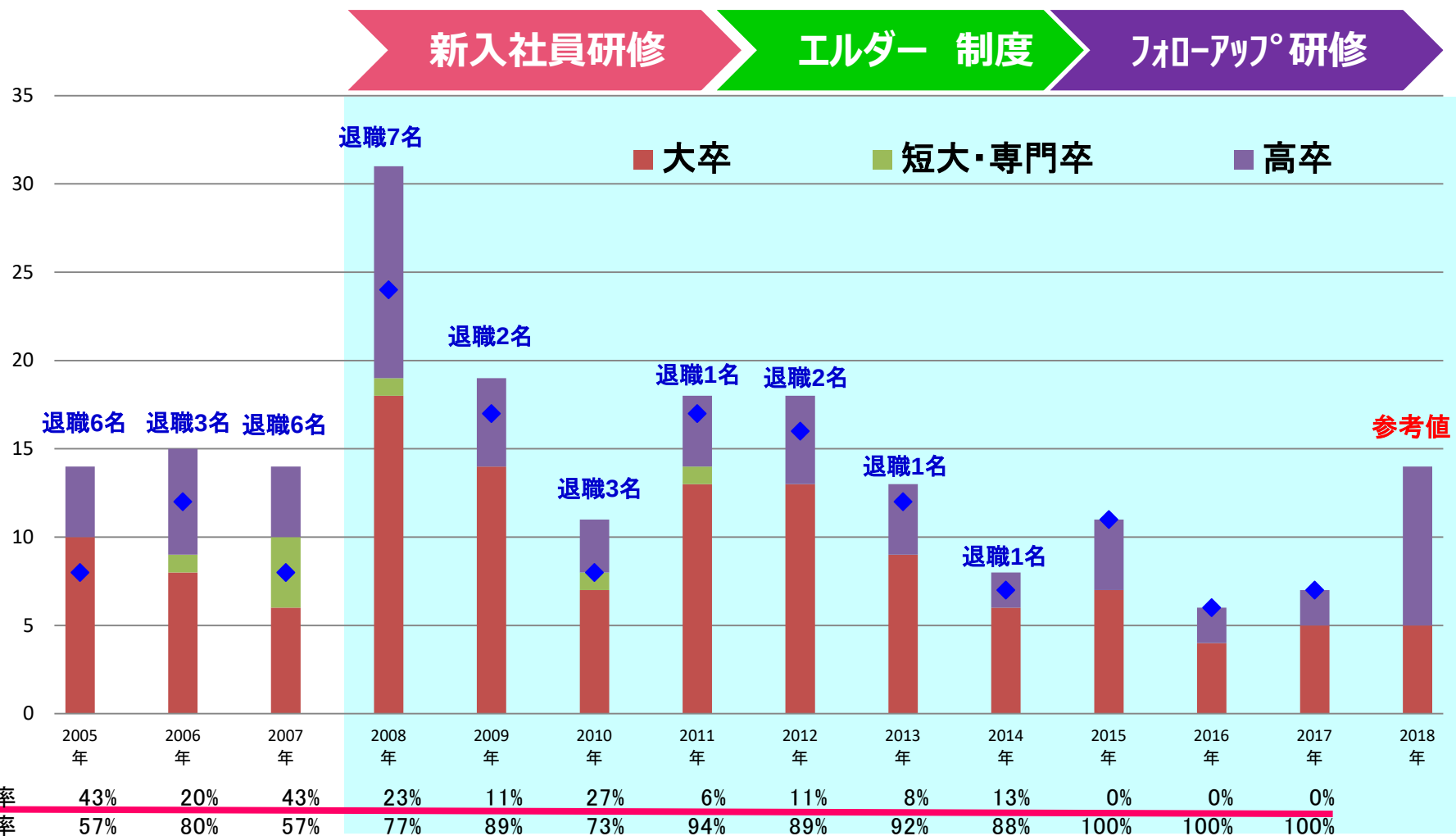


2017年

◆ 森林整備は、森番として地元のNPO法人：山壮辿子盛に委託

TDK TDKラムダ新卒採用と定着率

◆新卒採用過去13年実績推移



◆ 全社員の26%以上が信濃町での研修を経験

TDK TDKラムダ新卒採用と定着率

	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年
新卒採用者	14	15	14	31	19	11	18	18	13	8	11	6	7
大卒以上	10	9	7	18	14	7	13	13	9	6	7	4	5
短大・専門卒	0	1	4	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
高卒	4	5	3	12	5	3	4	5	4	2	4	2	2
退職者	6	3	6	7	2	3	1	2	1	1	0	0	0
内3年以内	3	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

	05年－14年 通算	05年－07年	08年－14年
新卒採用者	161	43	118
退職者	32	15	17
	20%	35%	14%
3年以内 退職者	6	5	1
	4%	12%	1%

- ◆ 信濃町で研修を開始以来 「3年以内離職率」は 1 1 %改善
- ◆ 当社の卒業後 3 年以内離職率は全国平均に比べて
はるかに低い（厚労省H26年3月 新卒3年離職率（大卒）は32.2%）

【KEY WORD】

(1) 同期の絆

人（同期）に相談できる＝抱え込まない、発散する
自分だけの問題ではなかった＝実は皆同じ様な問題を抱えていた
私だけがダメなんじゃない＝私だけが劣っているわけではない

(2) 協働作業 森林整備・制作物

一人ではできないことが、皆でやればできる

(3) 引っかかっていたこと（問題）が、実はたいしたことではなかった 森林（自然）の中で、相対化・極小化できる

(4) 森林セラピー

ストレスの発散方法を身につける

トレーナー（第三者）の「見守り」

